

## Verbale di Accordo

Il giorno 22 settembre 2014.

tra

L'azienda Reggiana Riduttori SRL, con sede in San Polo d'Enza (RE) in Via Martiri di Marzabotto n.°7- C.F./P.IVA 00634700355 rappresentata dal Responsabile Finanziario Rag. Franco Curti.

e

La RSU di Reggiana Riduttori S.r.l. nelle persone dei Sigg. Paola Righetti e Salvatore Panfalone, assistita dal Sig. Raffaele Ioime della Fiom-Cgil di Reggio Emilia.

**Si è concordato quanto segue:**

### MERCATO DEL LAVORO

Ai lavoratori con contratto a termine e/o con contratto di somministrazione è garantita la parità dei trattamenti economici e normativi rispetto ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato.

### CCNL

L'Azienda applicherà il C.C.N.L. Unionmeccanica-Confapi del 29 luglio 2013 per tutta la durata del presente Contratto Aziendale.

### ELEMENTO PEREQUATIVO

A titolo di elemento perequativo sui minimi tabellari, le Parti concordano l'erogazione di un importo, non assorbibile, pari ad Euro 50,00 lordi, uguali per tutti i livelli e incidenti su tutti gli istituti di legge e di contratto.

La corresponsione di tale importo avverrà con le seguenti modalità :

Euro 25,00 lordi dal mese di sottoscrizione del presente accordo, Euro 25,00 lordi a decorrere dal 01/04/2015.

*R. Curti*

*RE*

*S.P.*

*[Signature]*

Il suddetto elemento andrà ad aggiungersi alle voci di retribuzione fisse presenti nella busta paga con la denominazione "elemento perequativo".

## **PREMIO DI RISULTATO**

Con riferimento a quanto stabilito dal Protocollo Governo – Confindustria – OOSS del 23.07.93 e dal CCNL di settore si conviene di introdurre per il quinquennio 2014 – 2018, il "Premio di Risultato " i cui contenuti economici risultano correlati al raggiungimento di obiettivi e risultati concordati tra le parti.

Per il quinquennio 2014 – 2018 un P.d.R. totale pari ad Euro 3.750,00, uguali per tutti i livelli di inquadramento, così distribuiti :

anno 2014	650,00 euro lordi
anno 2015	700,00 euro lordi
anno 2016	750,00 euro lordi
anno 2017	800,00 euro lordi
anno 2018	850,00 euro lordi

Gli indicatori del premio di risultato per il quinquennio 2014 – 2018 sono i seguenti :

**Produttività** : calcolo dell'efficienza globale "O.E.E." (peso 40%).

**Qualità** : Difetti sul prodotto finito "DPMO" (peso 30%).

**Efficienza** : Rispetto dei tempi di consegna (peso 30%)

Le Parti confermano altresì che le somme retributive pattuite a titolo di Premio di Risultato con il presente accordo, sono conformi alle disposizioni di cui al D.P.C.M. 22 gennaio 2013 e al D.P.C.M. 19.2.2014 ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva dell'Irpef e delle addizionali regionali e comunali all'Irpef pari al 10% sulla retribuzione di produttività ex art. 2, comma 1 del D.P.C.M. 22 gennaio 2013 erogate nell'anno 2014, in quanto "erogate, con criterio di variabilità e con espresso riferimento ad obiettivi collegati ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/efficienza/innovazione".

Entro il mese di marzo di ogni anno verranno concordati tra Direzione Aziendale e RSU gli obiettivi dell'anno successivo, tenendo conto sia dei risultati storici conseguiti dai vari indicatori che degli obiettivi aziendali.



### **Modalità di erogazione e aventi diritto:**

Il 50% dell'importo massimo definito per l'anno in esame, verrà erogato a titolo di acconto, con la mensilità del mese di Giugno, per ognuno degli anni di vigenza del presente accordo.

Per l'anno 2014 , in deroga alle modalità di corresponsione sopra definite, l'acconto del P.d.r. (pari al 50% dell'importo definito per il 2014) verrà corrisposto con la mensilità del mese di sottoscrizione del presente accordo.

Il saldo del P.d.r. , correlato al raggiungimento dei risultati, avverrà nel mese di Febbraio dell'anno successivo, con la mensilità del mese di gennaio.

L'acconto ed il saldo verranno riconosciuti a tutti i lavoratori indipendentemente dalla forma di assunzione, ivi compresi i lavoratori in somministrazione a tempo determinato in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati nel corso dell'anno di riferimento, intendendosi come mese intero quello superiore ai 15 giorni.

Per i lavoratori che cessano l'attività lavorativa in corso d'anno, l'anticipo e/o l'acconto saranno erogati in misura proporzionale ai mesi di servizio prestati calcolati sulla base del massimale erogabile nell'anno di riferimento.

Per i lavoratori part-time gli importi saranno proporzionati all'orario di lavoro degli stessi.

Il Premio di Risultato è da considerarsi comprensivo dell'incidenza su ogni qualsiasi istituto di legge e di contratto, non sono pertanto computati ai fini del calcolo della tredicesima mensilità, né in alcun altro istituto contrattuale e legale, non sarà altresì computato ai fini del calcolo del TFR.

### **DECORRENZA E DURATA**

Il presente accordo decorre dalla data di stipula e scadrà il 31/12/2018.

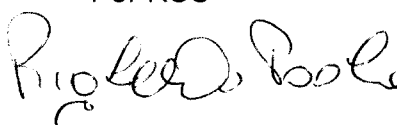
Per quanto non definito o non modificato con il presente accordo, si intendono confermate le norme dei precedenti accordi aziendali.

Letto, firmato e sottoscritto.


Per l'azienda

  
**REGGIANA RIDUTTORI srl**  
Via Martiri di Marzabotto, 7  
42020 S. Polo d'Enza (RE)  
Partita IVA 00634700355

Per RSU

  
Salvatore Panfili

Per la Fiom-Cgil

  
**F.I.O.M. - C.G.I.L.**  
Federazione Impiegati  
Operai Metalmeccanici  
Via Roma, 53 - 42100 Reggio Emilia  
Tel. 0522 457347 - Fax 0522 457399  
Codice Fiscale 91065360355